

关于 2019 年乌鲁木齐市本级预算调整方案 (草案) 的报告

2019 年 12 月 11 日在乌鲁木齐市第十六届人大
常务委员会第二十五会议上

乌鲁木齐市财政局局长 黎忠

主任、副主任、秘书长、各位委员：

我受市人民政府的委托，就 2019 年市本级财政预算调整方案（草案）报告如下，请予审议。

一、一般公共预算调整变更情况

（一）支出调整变更的原因

一是自治区转移支付补助增加。自治区增加增值税“五五分享”补助资金、城乡居民医疗保险转移支付、城乡义务教育转移支付、公共安全共同财政事权转移支付收入等。

二是下级上解收入增加。增加区（县）还贷准备金、政府购买服务棚户区改造资金等上解。

三是补助下级支出增加。增加对区（县）增值税“五五分享”补助资金、城乡居民医疗保险转移支付、城乡义务教育转移支付、公共安全共同财政事权转移支付等。

四是调入资金减少。主要是政府性基金收入减收，造成调入一般公共预算资金减少。

（二）具体调整变更情况

因市本级下级上解收入增加及自治区新增转移支付补助等因素,剔除与上下级财政结算事项后,一般公共预算支出调增 306,751 万元,由上次调整的 2,872,380 万元调整为 3,179,131 万元。

调整后,一般公共预算总收入由上次调整的 3,733,456 万元调整为 4,552,121 万元;一般公共预算总支出由上次调整的 3,733,456 万元调整为 4,552,121 万元,收支平衡。

二、政府性基金预算调整变更情况

（一）调整变更的原因

1. 收入预算调整的原因

政府性基金收入减少。主要是受土地挂牌出让政策影响,土地出让金减收。

2. 支出预算调整的原因

一是政府性基金收入减少,需调整支出。

二是下级上解收入增加。增加区(县)廉租房保障资金、政府购买服务棚户区改造资金等上解。

三是自治区转移支付补助增加。自治区增加民航发展基金补助资金、专项彩票公益金补助资金等。

（二）具体调整变更情况

政府性基金预算收入调减 846,110 万元。调整后,政府性基金预算收入由年初的 1,482,110 万元调整为 636,000 万元。

政府性基金预算支出调减 314,479 万元,调整后,政府性基

金预算支出由上次调整的 2,390,608 万元调整为 2,076,129 万元。

调整后，政府性基金预算总收入由上次调整的 3,317,608 万元调整为 2,957,988 万元；政府性基金预算总支出由上次调整的 3,317,608 万元调整为 2,957,988 万元，收支平衡。

三、国有资本经营预算调整变更情况

（一）调整变更的原因

1. 收入预算调整的原因。

一是国有股权转让收入增加。主要是为加强投融资管理，推动国有企业降负债、去杠杆、防风险工作，搭建市属国有企业风险“防火墙”，重组调整市属国有企业产权、债权、担保关系，产生国有股权转让收入，使国有资本经营预算收入增加。二是新增自治区转移支付补助。

2. 支出预算调整的原因。

一是对国有企业资本金注入增加。为推动我市国有企业战略性重组、产业结构调整、国有资本投向市重点行业 and 关键领域，增加对新组建工业、农业等投资公司注册资本金的支出。二是新增补助下级支出。

（二）具体调整变更情况

国有资本经营预算收入调增 410,139 万元，由年初的 13,315 万元调整为 423,454 万元；国有资本经营预算支出调增 296,254 万元，由年初的 9,720 万元调整为 305,974 万元。

调整后，国有资本经营预算总收入由年初的 13,315 万元调整

为 426,472 万元；国有资本经营预算总支出由年初的 13,315 万元调整为 426,472 万元，收支平衡。

四、社会保险基金预算调整变更情况

（一）社会保险基金预算调整变更的原因

部分社会保险基金政策调整。一是机关事业单位养老保险按照减税降费要求缴费费率下调，保费收入调减；二是我市工伤保险党政机关和参公管理的事业单位工作人员本年纳入保险范围，工伤保险保费收入增加；三是失业待遇支出按自治区要求本年实现无现金支付，统一纳入自治区电子化系统予以支付，受自治区系统研发时间影响支付延后，企业申报不达预期，失业保险支出调减；四是按自治区支持职业技能提升行动政策要求，从失业保险基金结余中计提职业技能提升行动资金，失业保险上年结余调减。

（二）具体调整变更情况

社会保险基金收入调减 9,486 万元，由年初的 2,304,409 万元调整为 2,294,923 万元；社会保险基金支出调减 13,654 万元，由年初的 2,192,736 万元调整为 2,179,082 万元。调减上年结余 24,000 万元，由 2,231,735 万元调整为 2,207,735 万元。

以上报告，请予审议。